

台灣國會評鑑-數據量化指標、AI 質化指標、勞動權益領域特別貢獻獎

第 11 屆第四會期獎項評鑑指標總說明

壹、數據量化指標評鑑規則

一、統計期間

第十一屆第四會期，原法定結束日為 114 年 12 月 31 日，但經院會表決後，延期至 115 年 1 月 31 日，故統計至 115 年 1 月 31 日為統計截止日。

二、統計資料來源:立法院官方網站之圖書館系統 <https://npl.ly.gov.tw/do/www/homePage>
依個別立委的問政成果頁面>委員質詢>委員會質詢

三、統計規則

(一)全院給星項目

1. 主提法案:擔任主要法案提案人之法案數目，全院前 15 名者給予一顆星。
2. 共提法案:擔任法案共提案人題之法案數目，全院前 15 名者給予一顆星。
3. 連署法案:擔任法案之連署人之法案數目，全院前 15 名者給予一顆星。
4. 通過法案:所提之法案通過者，其數目全院前 15 名者給予一顆星。
5. 全院質詢:以參與行政院長施政總質詢之次數，全勤者給與一顆星，書面質詢及質詢時間未滿者，不計入參與質詢次數。
6. 跨委員會質詢:以各別委員所有的質詢數量做統計，全院前 15 名者給予一顆星。

(二)個別委員會

1. 主提法案:擔任主要法案提案人之法案數目，該委員會前三名者給予一顆星。
2. 共提法案:擔任法案共提案人題之法案數目，該委員會前三名者給予一顆星。
3. 連署法案:擔任法案之連署人之法案數目，該委員會前三名者給予一顆星。

4. 通過法案:所提之法案通過者，其數目於該委員會前三名者給予一顆星。

5. 委員會質詢:以參與該委員會質詢次數前三名，給予一顆星。

(三)其他規則

1. 民眾黨黨團提案，首位委員算主提人；其他委員算共同提案人。

2. 國民黨、民進黨黨團提案，所有黨團幹部列為共同提案人。

3. 各項指標若數量相同者，名次得依情況並列。

4. 全院獎項共 6 顆星，3 顆頒優秀獎、4 顆(含)以上頒特優獎。

5. 委員會獎項共 5 顆星，3 顆頒優秀獎、4 顆(含)以上頒特優獎。

貳、AI 質化指標評鑑規則

一、統計期間

第十一屆第四會期，原法定結束日為 114 年 12 月 31 日，但經院會表決後，延期至 115 年 1 月 31 日，故統計至 115 年 1 月 31 日為統計截止日。

二、統計資料來源:立法院官方網站所公布之立法院正式公報、公報初稿、質詢影片逐字稿。

三、獎項項目級核心理念說明

(一)地方建設守護獎

「地方建設守護獎」旨在表彰那些長期深耕選區、積極推動地方建設的立法委員。他們不僅善於爭取中央資源，更能深入了解地方民眾的實際需求，將民生工程、交通改善、醫療教育等基礎建設列為優先推動目標。這類立委往往在國會中為地方發聲，監督中央部會執行進度，並在地方層面持續關注政策落實，展現其對土地與人民的責任感。此獎項強調的是「接地氣」與「做實事」的價值，也鼓勵民意代表在制度運作中落實資源公平分配，推動城鄉平衡發展，真正成為選區居民信賴的公共守門人。

(二) 優秀政策分析獎

「優秀政策分析獎」肯定那些具備宏觀視野與深度分析能力的立委，能夠針對重大公共議題提出精準的政策評析，並進一步形塑社會討論方向。這類立委善於研讀法案、追蹤政策變化，並結合法理、國際經驗與在地需求，提出具體可行的建言。他們往往不僅止於表面現象，而能洞察政策背後的制度邏輯與潛在影響，在立法院中扮演知識型監督者的角色。本獎項意在推崇理性辯論與知識參政的價值，讓「質詢」不只是反對，而是讓政治成為一場有深度的公共對話。

(三) 資料數據問政獎

「資料數據問政獎」表彰那些重視證據、依據數據進行問政的立委。他們在質詢與提案過程中，善用公開資料、研究報告或政府統計數據，揭示問題的本質與規模，並以此作為監督與政策建議的依據。此獎項鼓勵一種「實證政治」的精神，反映出國會問政逐漸朝向專業化、系統化的方向邁進。獲獎者通常具備跨領域知識與數據分析能力，能將複雜資訊轉化為具體行動主張，不僅提升國會品質，也有助於提高公民社會對公共政策的理解與參與。

(四) 公益價值宣揚獎

「公益價值宣揚獎」頒發給那些持續關注弱勢權益、倡議社會正義的立法委員。他們長期投入於如兒少保護、身障者權益、勞動保障、環境正義等議題，善於喚起社會大眾的關注與行動。獲獎者常以國會為舞台發聲，透過立法、質詢、開記者會、舉辦公聽會等多元方式，促進公共議題的深化與改革。他們不僅扮演政策推手，更是價值傳播者，提醒社會不遺忘任何角落的人。本獎項意在表彰「政治的良心」，鼓勵更多人將公益信念轉化為具體政策行動，推動制度邁向更公正與共好。

(五) 犀利監督質詢獎

「犀利監督質詢獎」表揚那些敢言直諫、緊盯施政、質詢一針見血的立委。他們擅長針對政府政策盲點、施政錯誤或公共資源使用不當進行質詢，不僅勇於挑戰權力，也能言之有據、切中

要害。此獎項不只是獎勵聲量或對抗，而是在於強調立委應具備的監督本職，透過問政讓行政部門回應社會期待。獲獎者往往有精準掌握議題重點的能力，能帶動媒體關注、引發改革壓力，展現國會監督機能的鋒利一面。這項獎勵鼓勵問政不僅要「有聲」，更要「有力」，讓監督不流於形式，而能發揮實質效果。

參、勞動權益領域特殊貢獻獎

近年來平台經濟迅速擴張，外送平台業者長期以「承攬關係」之名規避雇主責任，導致外送員陷入缺乏勞基法保障、薪酬遭單方面砍減的困境。近幾年外送員的平均單件報酬不斷下探，為維持基本生計，外送員被迫變相拉長工時並從事高風險的搶快騎乘，相關交通事故率隨之不斷攀升，甚至屢傳重大傷亡悲劇，演算法剝削的血汗問題日益嚴重。

過去台灣外送員缺乏基本保障，對比世界各國保障，台灣法規長期落後。2025 年立法院終於三讀通過《外送平台外送員權益保障專法》，明定最低每單基本報酬底線、要求平台演算法與計價透明化、強制納入職業災害保險，並賦予外送員集體協商權。終於為從業人員建構了勞動安全網，這是台灣非典型勞動者艱辛、應得的待遇。此案於全亞洲立法速度，近次於新加坡亦可謂台灣勞權一大進步。

感謝所有提案、頂住跨國平台業者壓力且支持通過的立法委員，還有各地外送產業工會夥伴，以及許多提供數據、資料的助理、各方學者。此案也是本屆立法院，難得於藍綠白三黨間，共同取得共識之法案，誠屬難得！主辦單位中華勞資事務基金會致力勞權工作三十餘載，特就本案頒發主辦單位特別獎，並期許未來立法院能繼續關心非典型與新興勞動型態的權益，提出更多福國利民法案。

